

Voor een toonaangevend en verbindend Beringen vol kansen

BESTUURSAKKOORD
2019-2024



Inhoudstafel

1.	Beringen bereikbaar: een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid.....	5
1.1.	Een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid	5
1.2.	Een beleid dat prioritair inzet op de veiligheid van voetganger, fietser en automobilist.....	5
1.3.	Maatregelen die het comfort van voetganger, fietser en automobilist verhogen.....	5
2.	Beringen ondernemend en talentgericht: een beleid dat talent, ondernemingszin en innovatie stimuleert	7
2.1.	Een stimulerend en faciliterend beleid voor ondernemers en initiatiefnemers ..	7
2.2.	Een stimulerend onderwijsbeleid en een brede talentontwikkeling voor iedereen	7
3.	Beringen bruisend en kindvriendelijk: een beleid dat een levendig verenigingsleven en een gevarieerde vrijetijdsbesteding voor jong en oud stimuleert	9
3.1.	Een levendig en dynamisch verenigingsleven in de verschillende deekernen.	9
3.2.	Een gevarieerd vrijetijdsaanbod met aandacht voor de verschillende deelsectoren.....	9
3.3.	Een gezins- en kindvriendelijk beleid.....	10
4.	Beringen verbindt: een verbindend beleid voor en door de burger.....	11
4.1.	Een heldere, vlotte en transparante communicatie naar en met onze inwoners.....	11
4.2.	Betrokkenheid en inspraak van burgers bij de beleidsvoorbereiding.....	11
4.3.	Participatieve buurtwerking en initiatieven	11
5.	Beringen groeit: een ruimtelijk beleid met een evenwichtige en duurzame ontwikkeling van het kleinstedelijk gebied en de dorpskernen.....	13
5.1.	Een evenwichtige ruimtelijke ontwikkelingsvisie met aandacht voor stads- en dorpsontwikkeling	13
5.2.	Een duurzaam en kwalitatief lokaal woonbeleid.....	13
6.	Beringen leefbaar en veilig: een integraal veiligheids- en preventiebeleid	15
6.1.	Een veilige woon- en leefomgeving	15
6.2.	Nette en propere buurten	15
7.	Beringen toegankelijk en zorgzaam: een beleid gericht op armoedebestrijding en sociale inclusie	17
7.1.	Een Beringen dat toegankelijk is voor iedereen.....	17
7.2.	Een integraal en breed gedragen armoedebeleidsplan.....	17
7.3.	Een beleid dat actief oud worden en zorg in eigen buurt mogelijk maakt.....	17

8.	Beringen excelleert: een beleid gericht op meetbare duurzaamheidsdoelstellingen en op een toegankelijke, efficiënte en effectieve dienstverlening..	19
8.1.	Een klantgerichte en toegankelijke dienstverlening.....	19
8.2.	Meetbare duurzaamheidsdoelstellingen en slimme oplossingen	19
8.3.	Een innovatief en divers personeelsbeleid.....	19
	Bevoegdheidsverdeling van college van burgemeester en schepenen.....	21

Voorwoord

Met dit bestuursakkoord willen we de volgende zes jaar, als nieuwe coalitie van CD&V, N-VA en VOLUIT, samen en met een helder einddoel voor ogen, de uitdagingen voor Beringen aanpakken. Uitdagingen onder meer op vlak van mobiliteit, armoede, stads- en dorpsontwikkeling, samen-leven, leefmilieu en veiligheid.

Beringen draagt veel zaken in zich: verleden en toekomst, dorp en stad, industrie en natuur. Beringen is ook een diverse stad met ca. 75 nationaliteiten. Binnen dit uniek kader streven wij onze missie na om via een aanpak op maat en samen met alle betrokkenen welzijn en welvaart te realiseren door kansen te creëren en te benutten.

De lat ligt hoog. De voorbije legislatuur werd een kwalitatief en ambitieus groeitraject voor Beringen ingezet. Onze stad kent een sterke en positieve ontwikkeling. Denk onder meer aan de gunstige werkgelegenheids- en woonuitbreidingsevolutie, realisaties inzake stadsontwikkeling zoals de ontwikkelingen rond be-MINE, de realisatie van de binnenstedelijke ontwikkeling en dynamiek in de stadskern, het ontwikkelen van de stadsrand en het realiseren van een verbinding met de omgeving, de bouw van de jeugdlokalen Club 9 met slagwerklokaal i.s.m. de Stedelijke Academie voor Muziek, Woord en Dans Beringen en de opstart van het nieuwe COR project.

Met onze nieuwe coalitie zetten we de bouwprojecten in uitvoering – verspreid over de verschillende deekernen – onverminderd verder, net als de geplande grote infrastructuurprojecten en grote wegenis- en rioleringsdossiers. Het is zaak om alle (nieuwbouw)projecten slagkrachtig te realiseren en voor de beoogde veranderingen een zo breed mogelijk draagvlak te creëren. De Beringenaar verwacht immers een beleidsploeg die vertrouwen geeft, in dialoog gaat en transparant communiceert.

We zijn ons bewust van onze grote verantwoordelijkheid. We willen verder samen handen en voeten geven aan een ambitieuze, maar realistische visie voor het Beringen van de toekomst. Beringen moet een toonaangevende stad op mensmaat zijn, een stad die verenigt en de krachten bundelt, een stad waar levenskwaliteit, participatie, verbondenheid en ondernemerschap centraal staan.

Concreet zetten we deze beleidsperiode, vanuit drie grote krachtlijnen 'verbinden', 'groeien' en 'kansen (en dus ook verantwoordelijkheid) geven', in op acht speerpunten of werkvelden:

1. Beringen bereikbaar: een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid
2. Beringen ondernemend en talentgericht: een beleid dat talent, ondernemingszin en innovatie stimuleert
3. Beringen bruisend en kindvriendelijk: een beleid dat een levendig verenigingsleven en een gevarieerde vrijetijdsbesteding voor jong en oud stimuleert
4. Beringen verbindt: een verbindend beleid voor en door de burger
5. Beringen groeit: een ruimtelijk beleid met een evenwichtige en duurzame ontwikkeling van het kleinstedelijk gebied en de dorpskernen
6. Beringen leefbaar en veilig: een integraal veiligheids- en preventiebeleid
7. Beringen toegankelijk en zorgzaam: een beleid gericht op armoedebestrijding en sociale inclusie
8. Beringen excelleert: een beleid gericht op meetbare duurzaamheidsdoelstellingen en op een toegankelijke, efficiënte en effectieve dienstverlening

Voor elk van de werkvelden is hierna duidelijk geformuleerd 'waar we voor gaan' en 'waar we werk van maken'.

Deze visie wordt de volgende maanden nog verder vormgegeven in een strategische nota met beleidsdoelstellingen en actieplannen. In de strategische nota zal de nodige focus gelegd worden, zowel naar reguliere werking als naar nieuw beleid. De vertaling daarvan naar acties en budgetten gebeurt dan in een financiële nota. Vanuit deze nota's volgt dan de opmaak van een ontwerp MJP (omzetting naar BBC-software) dat uiterlijk in 2019Q4 ter validering en goedkeuring aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.



1. Beringen bereikbaar: een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid

We gaan voor

Een mobiel en bereikbaar Beringen. De mobiliteit en de bereikbaarheid van Beringen zijn kritische succesfactoren voor de ingezette groei en ontwikkeling van onze stad. In Beringen moeten er vlotte en veilige verbindingen zijn in en tussen de verschillende deekernen. Dit veronderstelt een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid, waarbij zowel de bereikbaarheid van Beringen, als de veiligheid en het comfort van voetganger, fietser en automobilist verbeterd moeten worden.

We maken werk van

1.1. Een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid

- We maken een prioriteit van de ontwikkeling van een globaal mobiliteitsplan voor heel Beringen, om zo te komen tot een gerichte mobiliteitsaanpak. Aandachtspunten hierbij zijn de knooppuntwaarde van Beringen en de grote verbindingen tussen de deelgemeenten én naar de gebieden rond Beringen, vlotte en veilige fietsverbindingen, doorstromingsbevorderende maatregelen (met bijzondere aandacht voor grote verbindingswegen) en vlotte en veilige verbindingen bij wegenwerken.
- M.b.t. vrachtwagensluizen vragen we een gecoördineerde provinciale aanpak voor een goede verkeersafwikkeling van vrachtwagens.
- Bij de heraanleg van wegen zal er speciale aandacht gegeven worden aan het type verharding, om zoveel mogelijk comfort te garanderen voor weggebruikers en omwonenden.

1.2. Een beleid dat prioritair inzet op de veiligheid van voetganger, fietser en automobilist

- De veiligheid van de zwakke weggebruiker is voor ons cruciaal. De meest recente Stadsmonitor toonde dat bijna de helft van de Beringenaren zich stoort aan de onaangepaste snelheid in het verkeer. Straatracers en snelheidsduivels moeten dan ook kordaat worden aangepakt. We gaan hier voor een nultolerantie waarbij de focus op handhaving ligt, in plaats van op het verlagen van de toegelaten snelheid.
- Verder pleiten we voor een sterke aandacht voor de verkeersveiligheid rond de scholen.
- Samen met scholen, ouders en leerkrachten bekijken we hoe we de veiligheid van en naar school kunnen verbeteren, met hierbij ook aandacht voor de fietsinfrastructuur richting de scholen net buiten onze grenzen.
- Met het invoeren van de schoolroutekaart willen we de fietsende schoolgaande jeugd in kaart brengen.
- We voorzien vlotte en veilige fietsverbindingen via het functionele en toeristische fietsroutenetwerk.
- De voorrang van rechts en de toegelaten snelheid worden geëvalueerd.

1.3. Maatregelen die het comfort van voetganger, fietser en automobilist verhogen

- Er zullen ideeën uitgewerkt worden voor een fietsnetwerk en fietsostrades om, vanuit een bredere fietsvisie voor Beringen, vlotte en veilige fietsverbindingen tussen de deelgemeenten te creëren.

- We zullen inzetten op bijkomende nieuwe fietspaden, met voorkeur voor vrijliggende fietspaden en trage wegen.
- Daar waar nodig, wenselijk en haalbaar zullen we in de schoolomgeving fietsstraten invoeren.
- We bekijken hoe we grensoverschrijdend onze infrastructuur vlot kunnen laten aansluiten op andere mobiliteitsvormen (bv. een goede verbinding vanuit Paal naar het treinstation in Diest).
- Er zal aandacht zijn voor extra randparking en (digitale) bewegwijzering.
- Haalbare, alternatieve verkeersmodi (o.a. pendelbus, publieke fietsen aan stations) zullen worden onderzocht, alsook stimuli voor auto- en fietsdelen.

2. Beringen ondernemend en talentgericht: een beleid dat talent, ondernemingszin en innovatie stimuleert

We gaan voor

Een stad die talent en innovatie stimuleert en ondersteunt, maar ook innovatieve bedrijven en nieuwe arbeidskrachten aantrekt. Een stad die ademruimte, kansen en stimulerende maatregelen biedt aan onze lokale handelaars en ondernemers met oog op een bloeiende lokale middenstand en economie. Een gemeenschap waarin een brede talentontwikkeling centraal staat en onderwijs als basisbouwsteen alle kansen krijgt om haar kerntaak te vervullen.

We maken werk van

2.1. Een stimulerend en faciliterend beleid voor ondernemers en initiatiefnemers

- We streven naar een betere dienstverlening voor ondernemers, als partnerschap tussen stadsdiensten en ondernemers om samen te streven naar vlotte realisaties van nieuwe initiatieven.
- We bekijken de mogelijkheden van een ondernemers- en vrijetijdsloket, waarbij de stad optreedt als facilitator, om iedereen die iets wil organiseren of participeren de nodige en vlotte ondersteuning te bieden.
- We gaan voor een stimulerende detailhandelsvisie, met aandacht voor maatregelen in de verschillende dealkernen.
- Via gerichte stimulerende maatregelen willen we werk maken van een horeca- en terrasvriendelijke stad.
- Met de ontwikkeling van bestaande en nieuwe bedrijventerreinen zetten we in op een maximale tewerkstelling voor onze inwoners.
- We willen op een laagdrempelige manier werkruimte ter beschikking stellen aan startende ondernemers en makers zodat zij tijd en ruimte hebben voor ontwikkeling, experiment, creatie en vakmanschap (cf. stadsfabriekjes).
- We gaan onderzoeken hoe we onze belastingen kunnen vereenvoudigen via een tax shift en hoe we voorbijgestreefde belastingen kunnen afbouwen of zelfs afschaffen (bv. belasting op drijfkracht, belasting op onbebouwde kavels,...) zonder de belastingsdruk voor onze burgers te verhogen.

2.2. Een stimulerend onderwijsbeleid en een brede talentontwikkeling voor iedereen

- De kennis van het Nederlands is voor ons cruciaal, als sleutel tot communicatie, sociale inclusie, talentontwikkeling, tewerkstelling, etc.
- We stellen een stimulerend onderwijsbeleid voorop, met aandacht voor een aangename en stimulerende schoolomgeving, de brede ontwikkeling van kinderen en jongeren, levenslang en levensbreed leren en een sterke aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt met ook bijzondere aandacht voor vakmanschap.
- We streven naar een optimaal aanmeldingssysteem voor het onderwijs door te bekijken hoe nakende capaciteitsproblemen, rekening houdend met de problematiek van de afgelopen jaren en de nieuwe Vlaamse regelgeving, aangepakt kunnen worden.
- We stimuleren een brede talentontwikkeling via de kunstacademie (het Deeltijds Kunstonderwijs), de Bibliotheek (o.a. op het vlak van lees- en taalbevordering, digitale geletterdheid), stadsfabriekjes, cultuureducatie,

experimentele cultuur- en jeugdwerkingen en sociaal-artistieke projecten om zo ook situaties van sociale uitsluiting van kwetsbare mensen in de maatschappij tegen te gaan.

3. Beringen bruisend en kindvriendelijk: een beleid dat een levendig verenigingsleven en een gevarieerde vrijetijdsbesteding voor jong en oud stimuleert

We gaan voor

Een stad die meerwaarde creëert op het vlak van een levendig verenigingsleven, een gevarieerd vrijetijdsaanbod (toerisme, cultuur, sport, jeugdwerking, recreatie) en een kindvriendelijke leefomgeving en jongerenparticipatie. Verenigingen en vrijwilligers geven onze stad en dorpen mee vorm en dragen bij tot een aangename leefomgeving en sociale cohesie. Wij vinden het dan ook belangrijk dat zij hun energie maximaal kunnen inzetten, en in hun initiatieven ondersteund worden.

We maken werk van

3.1. Een levendig en dynamisch verenigingsleven in de verschillende deekernen

- Verenigingen moeten op een laagdrempelige manier beroep kunnen doen op lokale ondersteuning (o.a. logistiek, financieel, promotie).
- We bekijken de noden en mogelijkheden op het vlak van betaalbare ruimtes voor verenigingen (in het bijzonder in leegstaande of nog te herbestemmen leegstaande gebouwen in de verschillende deekernen).
- In samenspraak met het middenveld zullen we de werking van de adviesraden, vanuit de wederzijdse verwachtingen, evalueren en een nieuwe dynamiek geven via vernieuwende methodieken. Doel is om hun werking beter af te stemmen op actuele noden inzake o.a. participatie en inspraak.
- We stimuleren verenigingen en organisaties om inspanningen te leveren om kansengroepen toe te leiden naar hun activiteiten/werking.
- Beringen is een stad die op haar grondgebied ca. 75 nationaliteiten herbergt. Deze rijkdom aan diversiteit uit zich in heel wat socio-culturele verenigingen. Om de ontmoetingen tussen al onze inwoners te bevorderen, willen we stimuli voor samenwerking tussen verenigingen onderzoeken.

3.2. Een gevarieerd vrijetijdsaanbod met aandacht voor de verschillende deelsectoren

- We willen bovenlokale evenementen aantrekken en faciliteren die het profiel en de uitstraling van Beringen en de verbondenheid in en met onze stad versterken. Hierbij stellen we een optimale toegankelijkheid, diversiteit en een goede afstemming van evenementen centraal. Alle evenementen zullen worden geëvalueerd en waar nodig zullen deze in een nieuw kleedje gestoken worden of vervangen door nieuwe evenementen. Hierbij zullen evenementen in de verschillende deekernen steeds behouden blijven. We bekijken ook of een event manager in het lokaal evenementenbeleid een rol kan opnemen.
- Be-MINE, inclusief de mijnomgeving, zal verder op de kaart gezet worden als internationale toeristische trekpleister, met zowel aandacht voor de recreatieve als erfgoedwaarde van onze unieke mijnsite. Ook andere (erfgoed)parels in Beringen zullen optimaal betrokken worden in het toeristische aanbod.
- We gaan voor een volwaardig, integraal en dynamisch erfgoedbeleid, met aandacht voor duurzaam behoud en beheer van waardevol erfgoed, kwaliteitsvolle erfgoedzorg, intergemeentelijke samenwerking en een

stimuleringsbeleid. We willen zoveel mogelijk burgers aanmoedigen om aan lokale erfgoedwerking deel te nemen.

- We zetten in op cultuur als motor van creativiteit, talentontwikkeling, sociale inclusie en stads- en dorpsontwikkeling. We stellen hierbij een brede en actieve cultuurparticipatie en -beleving voor iedereen centraal (cf. UitPAS), en geven lokale kunstenaars optimale kansen tot ontwikkeling. Met oog op een versterking van de culturele werking binnen de regio, bouwen we een sterke bovenlokale (intergemeentelijke) samenwerking uit, met het Casino als culturele troef.
- De bibliotheek heeft niet alleen een belangrijke educatieve opdracht (zie punt 2.2.) maar speelt, als plaats van ontmoeting voor jong en oud, ook een sleutelrol in de lokale gemeenschap.
- We bestendigen het lokale sportaanbod en (het onderhoud van) de sportinfrastructuur, zij het wel niet noodzakelijk vanuit de eigen sportdienst. We verleggen de focus naar een regierol ('doen-doen' beleid). Verder werken we een plan van aanpak uit voor het onderhoud van de sporthallen.
- We werken aan een toekomstvisie voor de recreatiedomeinen Paalse plas en Koersel Kapelleke.
- We onderzoeken de mogelijkheden voor een goed uitgeruste staanplaats voor campers/caravans/mobilhomes.

3.3. Een gezins- en kindvriendelijk beleid

- We zetten in op het label 'kindvriendelijke gemeente' en stellen hiermee de participatie van kinderen en jongeren centraal. Via jongerenparticipatie willen we jongeren meer betrekken bij de samenleving en het beleid (cf. jeugdmonitor). Wij beschouwen kinderen en jongeren als volwaardige medeburgers die bijdragen aan een toegankelijke, open en duurzame samenleving.
- Via burgerinitiatieven willen we, eventueel via burgerbudgetten, middelen vrijmaken voor veilige speelruimtes in de buurt.
- We verhogen het opvangaanbod voor de allerkleinsten, via samenwerkingen of via een uitbreiding van de naschoolse en vakantieopvang.
- We voorzien een specifiek aanbod voor tieners (+12 jarige jeugd) die nood hebben aan leeftijdsspecifieke activiteiten. Hierbij gaat onze aandacht ook uit naar de niet-georganiseerde jeugd.
- We voorzien in adequate ruimtes voor jongeren, zowel voor jeugdverenigingen (bv. jeugdlokalen) als 'vrije/publieke ruimtes'.
- We onderzoeken de mogelijkheden van een fysiek Huis van het Kind waarbij we de diensten centraliseren die rond kinderen en opvoeding werken.

4. Beringen verbindt: een verbindend beleid voor en door de burger

We gaan voor

Een nieuw partnerschap met de burger met een meer open, interactieve en participatieve relatie. Hiervoor zetten we verschillende communicatie-, inspraak- en participatievormen complementair en weloverwogen in. We zijn allemaal Beringenaren. Beringen is ook Paal, Koersel, Tervant, Stal, Beringen-Mijn, Korspel, Beverlo,... Daarom formuleren we actiepunten voor onze wijken, dorpen en deelgemeenten, dit in samenspraak en in co-creatie met inwoners, verenigingen, ondernemers via gerichte buurt- en wijkparticipatie.

We maken werk van

4.1. Een heldere, vlotte en transparante communicatie naar en met onze inwoners

- We maken een prioriteit van het volledig informeren van burgers.
- We willen de politieke besluitvorming dichterbij de burger brengen door het zittingsverslag te vervangen door een audio(visuele) opname van de openbare zitting van de gemeenteraad. Op termijn willen we evolueren naar livestreams van de zitting, om zo de afstand tussen politiek en burger te verkleinen en de besluitvorming transparanter maken.
- We bekijken hoe we (bestaande of nieuwe) communicatie- en informatiekanalen kunnen inzetten om opmerkingen, suggesties, vragen en klachten van burgers, verenigingen, ondernemers, belangengroepen te verzamelen.

4.2. Betrokkenheid en inspraak van burgers bij de beleidsvoorbereiding

- We zullen burgers, verenigingen, ondernemers en belangengroepen vanaf de start gericht bij projecten betrekken door inspraaktrajecten op te zetten, om zo tot gedragen beleidskeuzes, efficiëntere acties en een transparant beleidsproces te komen. Verantwoordelijkheid van het bestuur, de administratie en de burgers is cruciaal voor het slagen van dit proces.
- We bekijken de mogelijkheid van het 'CBS on tour' (bv. college op locatie, rondgang via praatcafé).

4.3. Participatieve buurtwerking en initiatieven

- We voorzien burgerbudgetten die via deelname/co-creatieprojecten op maat van een bepaalde deekern, buurt of wijk kunnen ingezet worden.
- We zetten in op laagdrempelige ontmoetingsplekken in het dorp, de buurt, wijk waar het gezellig vertoeven is, voor jong en oud (bv. uitrol babbelbank).
- Bestaande en nieuwe buurt- en wijkinitiatieven willen we faciliteren en zo optimaal mogelijk ondersteunen. We willen ook inzetten op het delen van goede initiatieven.
- We willen inzetten op werkbare participatiestructuren die het stadsbestuur adviseren over alles wat de leefbaarheid van de lokale gemeenschap aanbelangt, die actief betrokken worden bij belangrijke beleidsbeslissingen en die zelf initiatieven nemen ten voordele van het lokale gemeenschapsleven.
- We ambiëren een nieuw open stadhuis met polyvalente ruimtes voor verenigingen en specifieke groepen, zodat dit een openbaar gebouw met een multifunctioneel karakter wordt dat toegankelijk is en openstaat voor burgers en verenigingen en voor meerdere doeleinden gebruikt kan worden.

- We organiseren of faciliteren een jaarlijkse nieuwjaarsreceptie voor alle inwoners.

5. Beringen groeit: een ruimtelijk beleid met een evenwichtige en duurzame ontwikkeling van het kleinstedelijk gebied en de dorpskernen

We gaan voor

Een evenwichtige doorontwikkeling vanuit de samenhang en verdere groei van Beringen, waarbij we naast het kleinstedelijk gebied ook focussen op een kernversterkende ontwikkeling van de dorpen, dit met respect voor hun eigenheid, identiteit en unieke troeven. Stadskernvernieuwing impliceert immers ook dorpskernvernieuwing. Daarom kiezen we ook bewust voor een schepen van dorpenbeleid, naast een schepen van stadsontwikkeling, met sterke verbindingen tussen beiden.

We maken werk van

5.1. Een evenwichtige ruimtelijke ontwikkelingsvisie met aandacht voor stads- en dorpsontwikkeling

- We maken werk van een nieuw Structuurplan Beringen. Het huidige Structuurplan dateert al van 2007.
- Hierbij streven we naar een goede balans tussen groene ruimte en bebouwde ruimte, hebben we aandacht voor sociale huisvesting, voor de locatie en instandhouding van publieke ruimten, voor waardevol erfgoed.
- Verder brengen we vanuit een duurzame dorpsontwikkelingsvisie de ontwikkelingskansen (inclusief bedreigingen) in de dorpen in kaart (cf. dorpenmonitor). Doel is om zicht te krijgen op de eigenheid en kwaliteiten van de dorpskernen en de wijze waarop deze kunnen behouden en versterkt worden en (stads)ontwikkelingen hiermee verzoend kunnen worden.
- Ook zullen we een visie uitwerken inzake o.a. betonstop en bosplan en zullen we bekijken hoe we verkavelingen kunnen inperken die teveel groen in beslag nemen (stad Beringen neemt hier een regisseursrol op).

5.2. Een duurzaam en kwalitatief lokaal woonbeleid

- We stellen een beleids- en regulerend kader vast om te voorzien in duurzame kwalitatieve woningen via een stedelijke bouwkundige verordening, waarbij gestreefd wordt naar kwalitatieve verdichting (dichter, efficiënter en groener bouwen met behoud van groene longen, open ruimtes, rustplekken en vrijwaring van bepaalde delen van verdere bebouwing).
- We nemen een regisseursrol op inzake lokaal woonbeleid om de woon- en leefkwaliteit te verzekeren van de bewoners door een duurzaam, betaalbaar en kwaliteitsvol woningaanbod te voorzien en dit in een kwaliteitsvolle, groene en generatie-overschrijdende publieke ruimte.
- We hebben aandacht voor nieuwe vormen/modellen van (sociaal) wonen zoals cohousing, formules van erfpacht en gezamenlijke woonprojecten. We streven op die manier naar een sterkere mix in het woonaanbod en alternatieve woonvormen.
- We bekijken hoe we het lokaal woonbeleid en de dienst wonen (woonloket, woonkwaliteitscontrole) verder moeten vormgeven (bv. intergemeentelijk).

6. Beringen leefbaar en veilig: een integraal veiligheids- en preventiebeleid

We gaan voor

Een stad, dorpen en buurten waarin we ons veilig voelen. We willen een maximaal mogelijke garantie van verkeersveiligheid bieden aan onze burgers en bezoekers wanneer ze zich verplaatsen per auto, te voet of met de fiets. Ook willen we een nette en propere woon- en leefomgeving in Beringen garanderen en dit koppelen aan voldoende controle en onderhoud.

We maken werk van

6.1. Een veilige woon- en leefomgeving

- We richten een dienst integrale veiligheid op met meerdere doelstellingen, waaronder de projectmatige aanpak van veiligheidsproblemen en de coördinatie van samenwerkingsverbanden met relevante partners, zoals de lokale politie, CAW en CAD. Het is ook wenselijk om het cameranetwerk vanuit deze dienst te coördineren.
- We versterken de wijkagent als wijkantenne en maken deze als belangrijke schakel ook beter bekend in de buurt.
- We investeren in bijkomende mobiele camera's om de pakkans bij slingeruul, criminaliteit en vandalisme te verhogen.
- We zetten in op meer en actievere stimuli van burgerpreventie (bv. de bestaande whatsapp-groepen), dit ook voor handelaars en ondernemers.
- We willen de veiligheid op specifieke hotspots verhogen.
- Overlast in de vorm van kleine criminaliteit bestrijden we via GAS-boetes.
- We zetten in op een verstandig en duurzaam mobiliteitsbeleid, waarbij de veiligheid van voetganger, fietser en automobilist verbeterd moeten worden (cf. punt 1.2.).

6.2. Nette en propere buurten

- We willen sluikestorten en slingeruul aanpakken door in te zetten op handhaving via het GAS-reglement en door middel van de inzet van gemeenschaps-wachten en camera's.
- Verder willen we leefbare en nette buurten realiseren door de betrokkenheid en participatie van buurtbewoners te stimuleren. Het is immers voor iedereen fijn om in een nette buurt te wonen.
- We stellen een nultolerantie voor drugs, vandalisme en zwerfvuil voorop.

7. Beringen toegankelijk en zorgzaam: een beleid gericht op armoedebestrijding en sociale inclusie

We gaan voor

Een stad waar iedereen zich thuis voelt en meetelt en die integraal toegankelijk is. Een stad waar niemand wordt achtergelaten en waar armoede en sociale uitsluiting worden bestreden. We gaan voor een stad waar elk talent telt. Een stad waarin gemeenschappen, generaties, nationaliteiten, buurten, wijken, dorpen, verenigingen, ondernemers, individuen elkaar respecteren en verbindingen zoeken.

We maken werk van

7.1. Een Beringen dat toegankelijk is voor iedereen

- We gaan voor een toegankelijke stad, op het vlak van toegankelijkheid van gebouwen maar ook op het vlak van dienstverlening, communicatie en publieke ruimte. De nog steeds bestaande sociale en digitale kloof willen we zo klein mogelijk maken.
- We willen kwetsbare mensen in onze samenleving zoveel mogelijk laten deelnemen aan het sociaal leven. Daar waar nodig zal op individuele basis bekeken worden welke maatregelen er genomen moeten worden.
- We zetten in op straathoekwerk om kwetsbare mensen op een laagdrempelige manier aansluiting te laten vinden bij hulpverlening en maatschappelijke voorzieningen.

7.2. Een integraal en breed gedragen armoedebeleidsplan

- We voeren een armoedetoets in, waarmee we de impact van beleidsmaatregelen op armoede en ongelijkheid kunnen evalueren. We doen dit in nauw overleg met deskundigen, armoedeorganisaties en mensen in een kwetsbare positie. Bijzondere aandacht gaat hierbij uit naar kinderarmoede.
- Via o.a. een buurt- en wijkgerichte werking zetten we in op een aanklappend beleid op maat om kwetsbare personen/gezinnen beter te bereiken en maximaal te activeren.
- Daar waar mogelijk en gerechtvaardigd (na onderzoek of een persoon/gezin daar recht op heeft) voeren we een automatische rechtentoekenning in, als strijd tegen onderbescherming.
- Binnen de krijtlijnen van het lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie introduceren we de UiTpas, als spaar- en voordelenkaart waarbij mensen in armoede extra kortingen krijgen op het vrijetijdsaanbod. Op deze manier willen we participatiedrempels op het vlak van vrijetijdsactiviteiten (o.a. cultuur, jeugdwerk en sport) wegwerken met bijzondere aandacht voor personen in armoede.
- We gaan voor een integrale aanpak van armoede over alle beleidsdomeinen heen, om te komen tot een integraal en breed gedragen armoedebeleidsplan in actieve samenwerking met lokale actoren.

7.3. Een beleid dat actief oud worden en zorg in eigen buurt mogelijk maakt

- Ouderen stellen de kwaliteit van hun leven centraal. Ze willen van betekenis zijn en actief blijven in de samenleving. We streven dan ook naar een leeftijdsvriendelijk Beringen waar alle generaties actief kunnen participeren in

de lokale gemeenschap (bv. via een levendig verenigingsleven, zorg op maat, buurt- en wijkwerkingen, dorpsontwikkeling, cultuur- en sportbeleving).

- We zetten in op een buurtzorgcoördinator die samen met een goede buurt- en wijkwerking kan zorgen voor verbinding tussen mensen om zo vereenzaming tegen te gaan.
- We bekijken de haalbaarheid van het herinvoeren van de mantelzorgpremie.
- Naar het voorbeeld van het dienstencentrum De Klitsberg willen we een breed aanbod aan activiteiten voor onze senioren in de andere deekernen aanbieden (zoals nu bv. via de buurtrestaurants), en hierbij ontmoetingen stimuleren over generaties heen.
- We vullen onze rol in binnen de eerstelijnszone West-Limburg (Leopoldsburg, Beringen, Tessenderlo, Ham) als hoeksteen van een toegankelijke, effectieve en kwalitatieve gezondheids- en welzijnszorg.

8. Beringen excelleert: een beleid gericht op meetbare duurzaamheidsdoelstellingen en op een toegankelijke, efficiënte en effectieve dienstverlening

We gaan voor

Een overheid die jij beter begrijpt en een overheid die jou beter begrijpt. Een lokale dienstverlening die toegankelijk en wendbaar is, korter op de bal speelt en die simpele goede ideeën en enkele kleine bekommernissen snel opneemt en behandelt. Een dienstverlening waarbij 'eenvoudig', 'zo veel als mogelijk digitaal', 'inclusief', 'snel' en 'helder' pijlers vormen.

We maken werk van

8.1. Een klantgerichte en toegankelijke dienstverlening

- We zetten in op een toegankelijke dienstverlening voor iedereen en stellen hiermee de bereikbaarheid, laagdrempeligheid en toegankelijkheid van onze diensten en dienstverlening centraal.
- De contacturen in het administratief centrum zullen meer afgestemd worden op de noden van onze inwoners (op afspraak). Op deze manier willen we de burger nog meer centraal plaatsen en op maat werken. Hoewel we verder willen inzetten op digitalisering, is het belangrijk dat het menselijk contact in onze dienstverlening niet verdwijnt.
- Burgers en lokale overheid vormen partners. We willen als bestuur dan ook dicht bij de burgers staan, aandacht hebben voor hun bekommernissen en deze snel opnemen (ook al zijn we ons bewust van de diverse graad van realiseerbaarheid) en duidelijk met hen communiceren (in briefwisseling, persoonlijk contact, telefonisch of via digitale kanalen).

8.2. Meetbare duurzaamheidsdoelstellingen en slimme oplossingen

- Als lokaal bestuur stellen we op het vlak van duurzaamheid daar waar mogelijk meetbare doelstellingen voorop. Een periodieke monitoring van doelstellingen met een evaluatie van kwalitatieve en kwantitatieve data is van belang om de impact van het beleid te kunnen meten en waar nodig bij te sturen.
- We zullen onze verantwoordelijkheid nemen en een antwoord bieden aan de roep om beter om te springen met ons klimaat. Hierbij nodigen we iedereen uit om samen te werken en van Beringen een voorbeeld te maken op vlak van klimaatadaptatie en het terugschroeven van de uitstoot op ons grondgebied.
- In het kader van duurzaamheid en slimme oplossingen dient er een inventaris en onderhoudsplan van alle openbare gebouwen opgemaakt te worden, met inbegrip van renovatieprojecten.
- We gaan voor een slimme stad die binnen alle beleidsdomeinen inzet op technologie (o.a. digitalisering van de dienstverlening via bv. het thuisloket en e-loket, digitalisering binnen de organisatie via bv. het nieuwe werken) met blijvende aandacht voor de digitale kloof om verdere uitsluiting te vermijden.

8.3. Een innovatief en divers personeelsbeleid

- De stad Beringen telt ca. 600 personeelsleden. Het is als bestuur onze betrachting om een innovatief en divers personeelsbeleid uit te werken dat een

antwoord biedt op de veranderende noden van onze organisatie maar ook op deze van de teams en personeelsleden.

- Binnen onze toekomstgerichte organisatie zetten we in op zelfsturende en zichzelf verbeterende teams die de kernwaarden behulpzaam, bekwaam, bereikbaar, betrokken, betrouwbaar in de praktijk waarmaken.

Bevoegdheidsverdeling van college van burgemeester en schepenen

Thomas Vints, burgemeester

Bevoegd voor veiligheid en preventie, beleidsplanning, strategisch stadsbeleid en innovatiebeleid, communicatie – citymarketing, armoede

Werner Janssen, 1^{ste} schepenen

Bevoegd voor toerisme (evenementen, feestelijkheden, internationale contacten) en lokale economie (middenstand, handel, lokale economie en KMO, industrieterreinen, kermissen en markten)

Jean Vanhees, 2^e schepenen

Bevoegd voor openbare werken (wegen, rioleringen, fiets- en voetpaden), verkeer en mobiliteit, groen (aanleg en onderhoud, laanbeplanting, pleinen, openbare ruimte), facilitair beheer

An Moons, 3^e schepenen

Bevoegd voor cultuur, erfgoed, onderwijs, dorpenbeleid

Patrick Witters, 4^e schepenen

Bevoegd voor ruimtelijke ordening, stadsontwikkeling, patrimonium (grond/gebouwen), woonbeleid, duurzaamheid, juridische zaken

Jessie De Weyer, 5^e schepenen

Bevoegd voor wijkontwikkeling, participatiebeleid, jeugd, jeugdwelzijnswerk, recreatie, bibliotheek

Tijs Lemmens, 6^e schepenen

Bevoegd voor financiën, sport, milieu, ICT

Hilal Yalçın, toevoegde schepenen (voorzitter BCSD)

Bevoegd voor personeel, burgerzaken, dienstverlening, voorzitter Bijzonder Comité Sociale Dienst, ambtenaar burgerlijke stand, zorg, welzijn en samenleven (sociale dienst, thuiszorg, Corsala, kinderopvang), algemeen welzijnsbeleid, diversiteit, educatie, toegankelijkheid